

Semana de Preparación para el Lugar de Trabajo

Segundo día

Creado por el Proyecto Educativo de Jóvenes
Trabajadores con el Centro Laboral de UCLA



**¿Cuántos de nosotros
ya tenemos un
trabajo?**

**¿Qué tipo de trabajo haces?
¿Cómo te sientes en tu trabajo?
¿Qué tiene de interesante?
¿Qué retos presenta?**



**¿Cuáles son tus
derechos como
trabajador?**

Utilizaremos este documento toda la semana.

¡CONOCE TUS DERECHOS!
Felicidades por tu nuevo trabajo. ¡Ahora eres una persona que trabaja y eso significa que debes conocer tus derechos!



Para obtener más información y detalles sobre estas leyes, escanea el código QR.

laborcenter.berkeley.edu/rights



Asegúrate de que tu jefe te pague correctamente, a tiempo y no te obligue a pagar extras, como uniformes. Se te debe pagar por las horas de entrenamiento. Tienes derecho a licencia por enfermedad, descansos, un lugar de trabajo seguro y más.



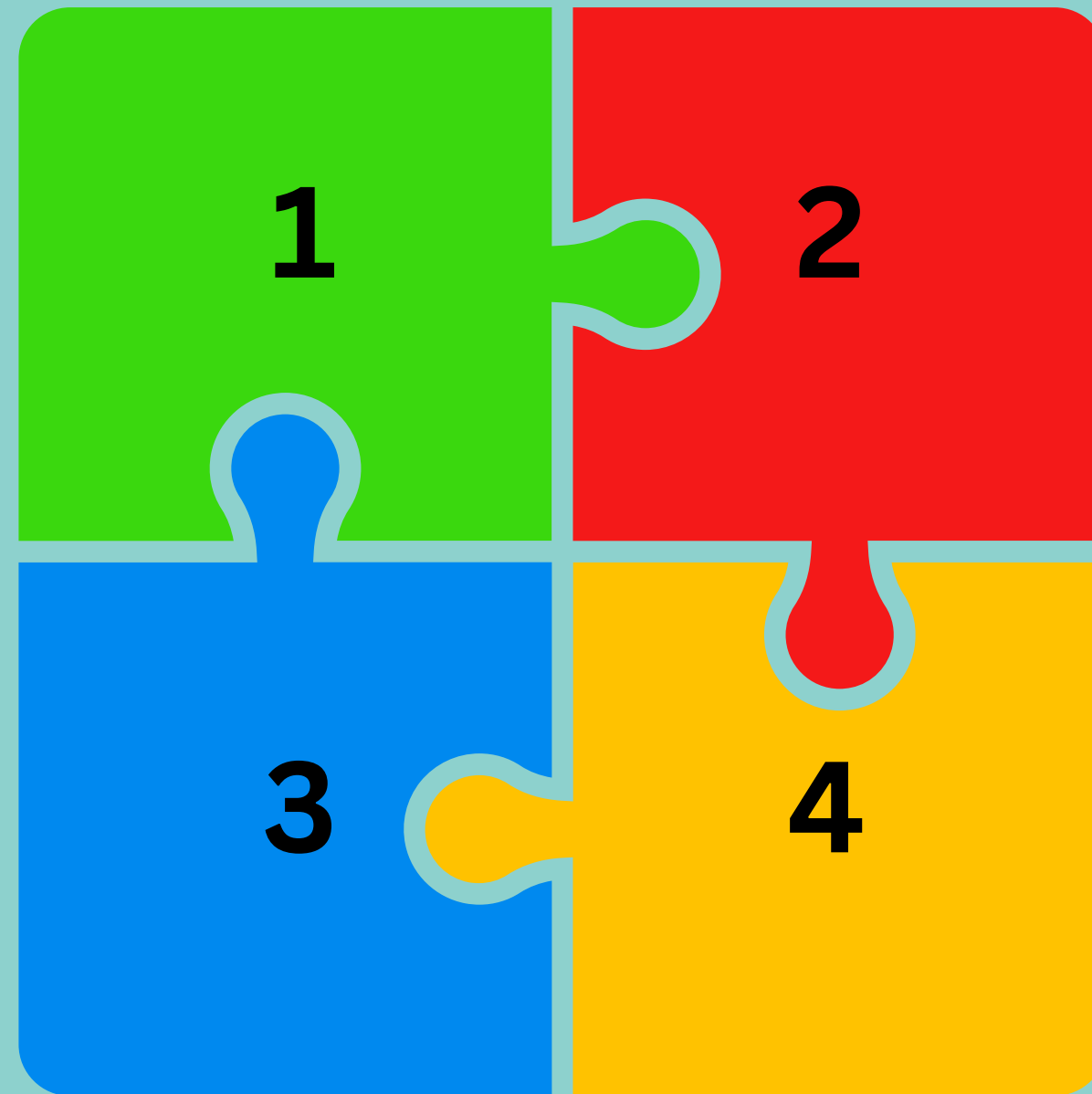
¡No te dejes pagar en efectivo!

¡Te podrían estafar!
Tu empleador debe entregarte un talón de pago que muestre tu salario por hora, las horas que trabajaste, cuanto tiempo de licencia por

EARNINGS STATEMENT						
EMPLOYEE NAME	SSN	EMPLOYEE ID	CHECK NO.	PAY PERIOD	PAY DATE	
		63254123	76236	06/28/20 - 07/04/20	07/06/20	
INCOME	RATE	HOURS	CURRENT TOTAL	DEDUCTIONS	CURRENT TOTAL	YEAR-TO-DATE
Regular	22.00	40.00	880.00	FICA MED TAX	12.76	344.52
				FICA SS TAX	54.56	1473.12
				FED TAX	131.20	3542.40
				CA ST TAX	52.80	1425.60
				SDI	8.80	237.60
Sick Leave: Hours Available 24.00						
YTD GROSS	YTD DEDUCTIONS	YTD NET PAY	CURRENT TOTAL	CURRENT DEDUCTIONS	NET PAY	
23760.00	7023.24	16736.76	880.00	260.12	619.88	

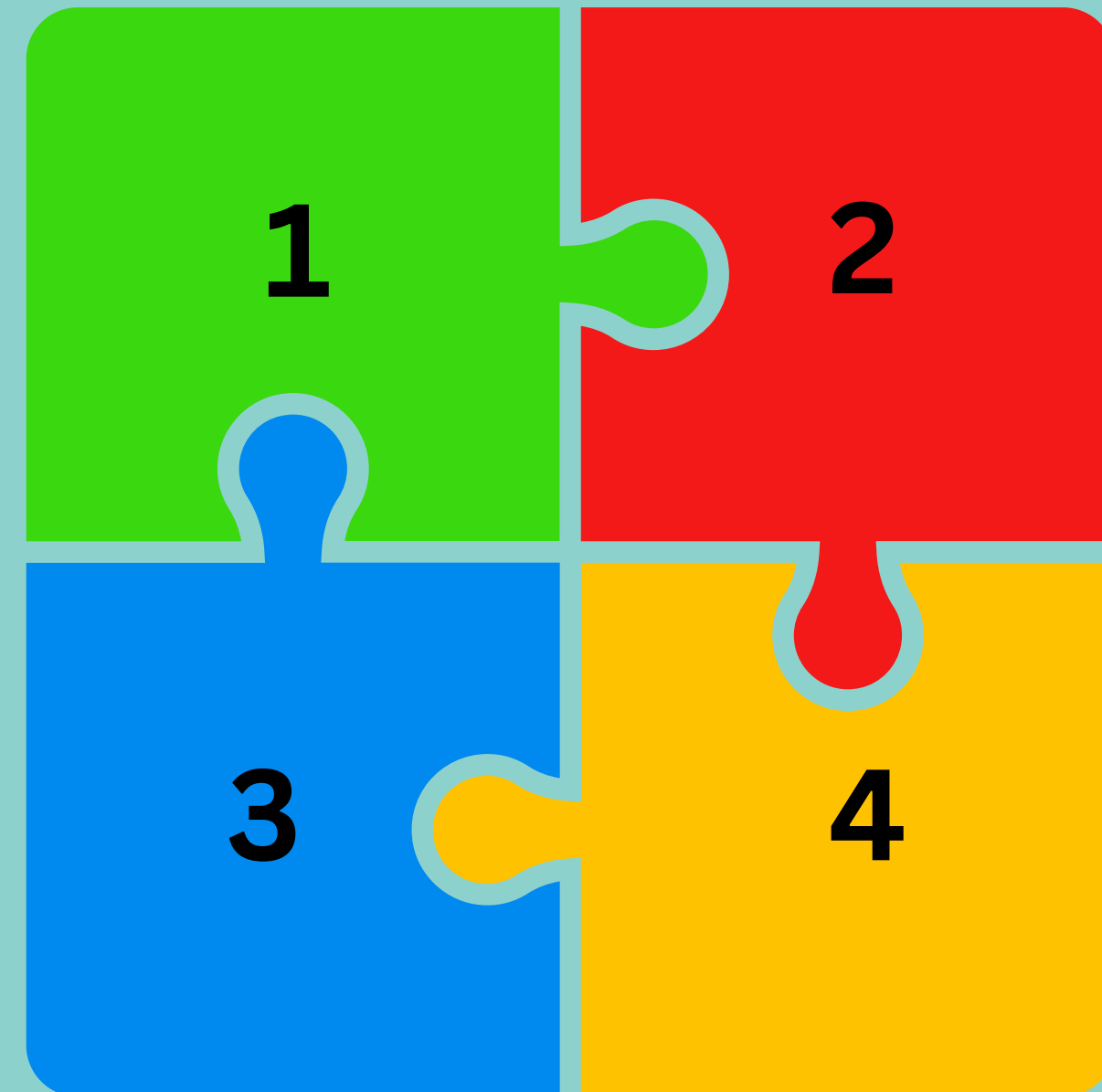
Encuentra el documento en la página de tu clase.

Actividad de Rompecabezas- Conoce tus Derechos (CTD)



Cada miembro del grupo se convertirá en experto de una página concreta de este documento CTD.

- 1 = primera página**
- 2 = segunda página**
- 3 = tercera página**
- 4 = cuarta página**



Primer paso:

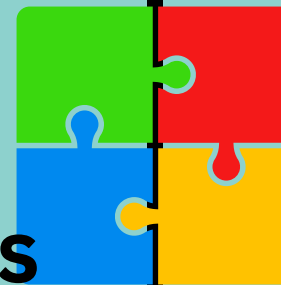
Dedica entre 5 y 7 minutos a leer tu página detalladamente. Anota los tres datos más importantes. Prepárate para hablar de lo que has aprendido y de lo que otras personas necesitan saber.

Segundo paso:

Investiga rápidamente con tu dispositivo y añádelo a tus notas...

1- Busca cuál es el salario mínimo para tu ciudad hoy. Busca el salario mínimo de otra ciudad de California. Anota los nombres y cifras para ambas ciudades.

3- ¿Qué adulto en el campus ayuda a los estudiantes con permisos para tratar asuntos laborales? ¿Dónde se encuentra esta persona en el campus? ¿Cómo y cuándo pueden los estudiantes reunirse con este adulto?



2- ¿Cuántas horas diarias pueden trabajar los jóvenes de 16-17 años durante la semana escolar? ¿Durante el fin de semana? ¿Cuántas horas como máximo pueden trabajar a la semana?

4- ¿Cuáles son los tres sindicatos más importantes de EE.UU.? Busca sus nombres y cuántos trabajadores están afiliados al sindicato.

Grupos de expertos en páginas

-  Reúnete con las demás personas del salón que examinaron e investigaron la misma página que tú.
-  Tómate 4 minutos para repasar lo que subrayaste como información importante o interesante, lo que encontraste con el código QR y lo que aprendiste al investigar más a fondo.
-  Comenta todo esto para que regreses a tu grupo sintiéndote seguro de que estás preparado para informarles sobre tu página.

**¡Es hora de
compartir tus
conocimientos!**



**Regresa con tu grupo y comparte lo que has pensado y
aprendido.**

**Empiecen por la primera página y repasen las cuatro
páginas en orden. Toma notas de lo que los miembros del
grupo compartan contigo.**

COMPROBACIÓN RÁPIDA DE TU COMPRENSIÓN

1. ¿Por qué es peligroso que te paguen en efectivo?

2. ¿Qué tipo de trabajos NO pueden hacer los adolescentes?

3. ¿Se puede contratar a un menor de 18 años como contratista independiente?

4. ¿Te pueden despedir por negarte a trabajar fuera de horario?

¡CONOCE TUS DERECHOS!

Felicidades por tu nuevo trabajo. ¡Ahora eres una persona que trabaja y eso significa que debes conocer tus derechos!



laborcenter.berkeley.edu/rights

Para obtener más información y detalles sobre estas leyes, escanea el código QR.



Asegúrate de que tu jefe te pague correctamente, a tiempo y no te obligue a pagar extras, como uniformes. Se te debe pagar por las horas de entrenamiento. Tienes derecho a licencia por enfermedad, descansos, un lugar de trabajo seguro y más.



¡No te dejes pagar en efectivo!

¡Te podrían estafar!
Tu empleador debe entregarte un talón de pago que muestre tu salario por hora, las horas que trabajaste, cuanto tiempo de licencia por

EARNINGS STATEMENT						
EMPLOYEE NAME	SSN	EMPLOYEE ID	CHECK NO.	PAY PERIOD	PAY DATE	
		63254123	76236	06/28/20 - 07/04/20	07/06/20	
INCOME	RATE	HOURS	CURRENT TOTAL	DEDUCTIONS	CURRENT TOTAL	YEAR-TO-DATE
Regular	22.00	40.00	880.00	FICA MED TAX	12.76	344.52
				FICA SS TAX	54.56	1473.12
				FED TAX	131.20	3542.40
				CA ST TAX	52.80	1425.60
				SDI	8.80	237.60
Sick Leave: Hours Available 24.00						
YTD GROSS	YTD DEDUCTIONS	YTD NET PAY	CURRENT TOTAL	CURRENT DEDUCTIONS	NET PAY	
23760.00	7023.24	16736.76	880.00	260.12	619.88	

Descarga este documento para que puedas acceder a él fácilmente durante el resto de la semana.

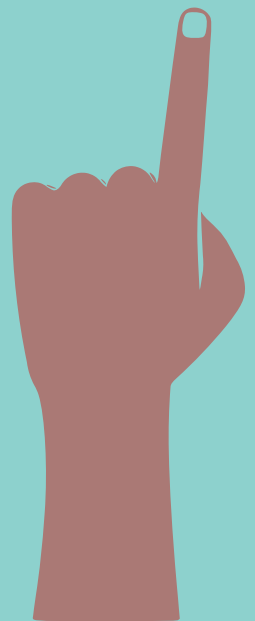
O, si tienes una copia impresa, ¡guárdala en un lugar seguro!

¡Evalúa tu aprendizaje de hoy!

En una escala de 1-5, ¿qué tan seguro te sientes de tus conocimientos sobre los derechos laborales?



1 dedo indica: “Necesito un poco más de tiempo para absorber esta información.”



5 dedos indica: “¡Podría dar una clase completa sobre el tema ahora mismo!”